

ELEKTROEFFUND

Personalentwicklung

S I B O W S I N I G

Der Weg vom ...

... Schüler -> Lehrling -> Monteur

... Monteur zu den nächsten Qualifizierungsstufen

S I B O W S I N I G

Auswahlverfahren

Schüler

Aufnahme-test

Persönliches Gespräch

Zu- oder Absage

- AMS
- Zeitung
- Polytechnikum
- Info-Messen

Auswahlkriterium:
Zeugnis

Mit dem Jugendlichen und
mindestens einem Elternteil

S I B O W S I N I G

Berufseinführung - Werkzeugausgabe



2 1 B O W 2 I N I C I E 

Berufseinführung - Werkzeugausgabe

ELEKTROPFUND

CHECKLISTE ZUR EINFÜHRUNG **LEHRLING**

Name: Max MUSTERMANN Beginn: 01.09.2009
 Adresse: Reichstraße 10, 8010 Graz
 Telefon: 0664 47 11 98 15

Punkte	Ja	Nein
Werkzeug	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
01. Lehrvertrag (3-fach)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
02. EP-Regeln	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
03. EP-Bekleidung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
04. EP-Einführungsmappe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
05. Wochenberichte (5 Stück)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
06. Lehrlingsbeurteilungen (5 Stück)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
07. Antrag auf Lehrlingshaftung - Formular + Zahlschein	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
08. EP-Picklist	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
09. EP-Block & Kugelschreiber	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2 1 B O W 2 I N I C I E 

Berufseinführung - Werkzeugausgabe



2 1 B O W 2 I N I C I E 

3 Monate Probezeit ...

... Start der Entwicklungsgruppe


2 ½ Monate, jeden Freitagnachmittag

- Mathematik und Deutsch
- Soziales Lernen

2 1 B O W 2 I N I G 

Start der Entwicklungsgruppe




2 1 B O W 2 I N I G 

3 Monate Probezeit ...

... Beurteilung durch geschultes Montagepersonal

Schlüsselqualifikationen:	Ausmaß der Ausprägung			
	1	2	3	4
Mathematische Grundfertigkeiten				
Sprachliche Fertigkeiten				
Technische Fertigkeiten				
Soziale Fertigkeiten				
Lernfähigkeit				
Arbeitsverhalten				

2 1 B O W 2 I N I G 

Lehrling nach der Probezeit

- Laufende Beurteilung die einmal jährlich besprochen wird

Bewertungsraster Lehrlinge	
Persönlich (Leistung)	Fachlich = Schule (Leistung)
1. mehr als zupfeibel	1. Notendurchschnitt ab 3,0
2. große Schwächen - hat noch eine Chance	2. Notendurchschnitt 2,80 - 2,99
7. überdurchschnittlich - sehr bemüht	7. Notendurchschnitt 1,80 - 1,99
8. in allen persönlichen Bereichen deutlich über dem Schnitt - Vorbild	8. Notendurchschnitt 1,60 - 1,79
9. persönlich deutlich über dem Schnitt - beeinflusst andere merkbar positiv	9. Notendurchschnitt 1,40 - 1,59
10. absolutes Vorbild hinsichtlich Einsatz, Verlässlichkeit und Umgangsformen	10. Notendurchschnitt 1,00 - 1,39

Gute und engagierte Lehrlinge erhalten eine Spezialausbildung



Lehrlinge wurde eine fünfjährige Spezialausbildung (Modulausbildung) **VERTEILERBAU** in der Lehrlingsausbildung der Energie Steiermark AG ermöglicht.

Ausbildungsinhalte:
 Errichten, Prüfen und Inbetriebnahme von Verteilungs-, Sicherungs- und Schaltanlagen in Niederspannungsanlagen.



Personalentwicklung

Fachlaufbahn „EP“	
Projektleiter	
M3 Projekttechniker	M3 Bauleiter für größere Baustellen
M2 Servicetechniker	M2 Bauleiter für mittlere Baustellen
M1 Monteur nach LAP	
Helfer	
Lehrling	

Ergebnis



Mitterstraße 100a
8055 Graz
T 0316/29 61 51
F 0316/29 61 51 - 400
E mail@elektro-pfund.at

E1 Pfund
Die Spezialisten für
Wärme und Energie



Mitterstraße 100a
8055 Graz
T 0316/24 27 15 - 0
F 0316/24 27 15 - 400
E office@e1-ems.at

S L B O W S I N I E
